

<b>THINK   CATTLEYA</b>	<b>ALLEGATO 1 - POLITICA</b> <b>SISTEMA DI GESTIONE PARITA' DI GENERE</b> <b>UNI PDR 125/2022</b>	<b>Rev. n. 02</b> <b>Del 19.02.2026</b>
-------------------------	---	--

**THINK CATTLEYA S.R.L.** è impegnata nel sostegno dei valori della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione integrato UNI/PdR 125. Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della prassi, attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere.

**THINK CATTLEYA S.R.L.** preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica aziendale punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) **THINK CATTLEYA S.R.L.** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

**THINK CATTLEYA S.R.L.** attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche simili.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, viene costituito un comitato guida.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nel sito web dell'azienda.

La Direzione

Roma, 19 febbraio 2026